

MUJERES TOP

DEL SECTOR LEGAL Y FINANCIERO

en asesorías de M&A

ESPAÑA

INFORME SEMESTRAL - 1S22





**Tecnología precisa y eficiente para
sus operaciones de M&A**

Descubra cómo ➤

Mujeres Top del Sector Legal y Financiero en asesorías de M&A

ESPAÑA

Informe Semestral - 1S22

La edición de Mujeres Top del Sector Legal y Financiero en asesorías de M&A en España en el primer semestre de 2022, realizado por Transactional Track Record (TTR) y en alianza con Datasite, visibiliza la labor de las mujeres en las grandes transacciones de Fusiones y Adquisiciones a través del conocimiento y las perspectivas por expertas del mercado y, además, con la publicación especial del ranking legal y financiero femenino en el mercado M&A español en el primer semestre de 2022.

RESUMEN EJECUTIVO

La creciente sensibilización respecto a la brecha de género dentro del mercado *M&A* en España ha motivado a que plataformas como **TTR** o **Datasite** adopten análisis críticos que destaquen las ventajas que supone la diversidad en un entorno tan competitivo como lo es el mercado *M&A*.

Dentro del informe, **TTR** entrevista a Eva Abans, directora general corporativa del **Grupo Mediapro**, y a Raquel Pérez, Global Head de *M&A* de **EDPR**, con el objetivo de mostrar las causas principales de la brecha de género en los profesionales del *M&A*, así como las tendencias que usa hoy en día el mercado para analizar, optimizar y crear nuevas oportunidades en el futuro de este segmento.

En un segmento que hasta hace unos años era liderado únicamente por los hombres, y teniendo en cuenta la ausencia de rankings legales y financieros de participación femenina en el mercado de Fusiones y Adquisiciones español, **TTR y Datasite** han publicado el Top 10 legal y financiero femenino en el mercado *M&A* español en el primer semestre de 2022 en la categoría de Socios y *Counsels*, así como en la categoría de *Rising Stars* (en el caso de rankings legales).

Teresa Méndez Flórez, de **Allen & Overy**, y Mónica Martín de Vidales, de **Garrigues**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado *M&A* español por capital movilizado en la categoría de Partners & Counsels. Mientras que Teresa Zueco, de **Squire Patton Boggs**, y Silvia Martínez Losas, de **Lexcrea**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado *M&A* español por número de transacciones.

En la categoría de *Rising Stars*, Patricia Figueroa, de **Allen & Overy**, y Andrea Zubiaga Fernández, de **Allen & Overy**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado *M&A* español por capital movilizado, mientras que Itxaso Madrazo Carcedo, de **Lawsome**, y Patricia Pérez Beade, de **Gómez-Acebo & Pombo**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado *M&A* español por número de transacciones.

En la categoría de *Finance Executives*, María José Martínez Gil, de **ONEtoONE Corporate Finance**, Sofía Mendes, de **Arcano Partners**, y Silvia Altieri de **Ecija Advisory**, lideran el ranking de asesoras financieras más activas en el mercado *M&A* español por capital movilizado y por número de transacciones en el transcurso del año.

Eva Abans

Directora General Corporativa
del Grupo Mediapro

Eva Abans es la actual Directora General Corporativa del Grup Mediapro, miembro del Comité Ejecutivo del Grupo y miembro del Comité de Dirección.

El Grup Mediapro es líder en el mercado audiovisual europeo y único en iAegración de contenidos, producción y distribución audiovisual. Tiene una facturación superior a 1.2 billion, da empleo a más de 7.000 personas en todo el mundo y opera en 31 países y 57 sedes. Eva es responsable del área financiera, de desarrollo corporativo, administración y contabilidad, planificación y control, IT, Recursos Humanos, Servicios Generales y Compras y del área de Transformación Digital.

Con anterioridad a unirse al Grup Mediapro, Eva desarrolló su carrera profesional en el sector de servicios profesionales llegando a liderar la Oficina de EY en Cataluña y el área de Transacciones en Cataluña. Durante su carrera ha liderado grandes operaciones corporativas nacionales e internacionales para Private Equities, grandes corporaciones y empresas familiares.



TTR Q&A

1. En los últimos años hemos visto una tendencia al alza en presencia de mujeres en sector del M&A. ¿Cuáles son los cambios positivos que, en tu opinión, han surgido para que haya surgido ese cambio? ¿Y qué beneficios pueden encontrar las empresas al contar con mujeres en cargos de relevancia?

En los últimos años hemos podido ver una mayor presencia de mujeres en todos los sectores y en todos los niveles de responsabilidad. Esta tendencia es normal porque hoy más que nunca el talento es escaso y no tiene ninguna explicación no contar con el 50% del talento. Aunque solo sea por motivos "económicos" no es rentable prescindir del 50% del talento.

El sector de M&A no es ajeno a esta mayor presencia si bien, el sector financiero en general es un sector donde esta tendencia se aprecia a una menor velocidad y por lo tanto ha de hacer un mayor esfuerzo en la atracción y retención de talento femenino.

El contar con un mayor número de mujeres en M&A y en cargos de relevancia aporta diversidad. Diversidad en skills como el approach al riesgo, en gestión de equipos, en relaciones etc. Y además, sirve de role models para mujeres que quieren desarrollar su carrera profesional en estos ámbitos. Ahora que estamos entrando en un mundo diferente a través del metaverso (algunos lo equiparan a la revolución industrial) tenemos que aplicar soluciones cada vez más sofisticadas a las distintas situaciones empresariales y la diversidad en su sentido más amplio y los valores de creatividad, flexibilidad, etc son las mejores armas que tenemos.

2. ¿Qué acciones está llevando a cabo Mediapro para garantizar la igualdad de condiciones para las mujeres?

En Mediapro apostamos por el TALENTO en mayúsculas ya que

forma parte de nuestro ADN y tenemos varios programas e iniciativas para asegurarnos la igualdad de oportunidades entre todos los profesionales y dar visibilidad al talento femenino. Existe desde hace años un comité de Diversidad formado por mujeres y hombres que se encargan de ello.

Algunas iniciativas son procesos de mentoring donde está involucrado el comité de dirección y top management para poder contribuir al desarrollo profesional del talento femenino, procesos de identificación de talento femenino para asegurarnos la visibilidad del mismo y que en las candidaturas internas siempre hay candidatas participando, y por supuesto una vigilancia muy estrecha de la posible brecha salarial. Estas son solo algunas de las iniciativas puestas en marcha.

3 . ¿Cómo crees que tecnología puede ayudar a mejorar dichos cambios?

La tecnología es una herramienta muy poderosa para facilitar flexibilidad y por lo tanto contribuye de manera importante. No obstante, ahora que hay menos teletrabajo y más presencialidad que durante los tiempos más duros de la pandemia, nos tenemos que asegurar que esa presencialidad es también equitativa ya que muchas oportunidades surgen por la visibilidad del talento.

4 - ¿Qué consejo darías a las mujeres que están empezando sus carreras en cargos financieros?

Yo le diría que crean en sí mismas y que busquen apoyos a lo largo de su carrera para llegar donde ellas quieran. Es importante que lo visualicen y que luchen por lo que quieren y que NO tiren la toalla.

Raquel Pérez

Global Head of M&A at EDPR

Raquel Pérez es la Global Head de M&A en EDPR. Ha enfocado su carrera principalmente a la adquisición y desinversión de activos en renovables durante los últimos 13 años.

Antes de EDPR, Raquel ocupó una serie de cargos en banca, centrándose en Project Finance y Debt Capital Markets, tanto en el Royal Bank of Scotland como en Goldman Sachs.

Raquel Pérez es licenciada en Administración y Dirección de Empresas en 2004 (ICADE) y posee además un Executive MBA por el IE (2012) del que se graduó con honores.



TTR
Q&A

1. En los últimos años hemos visto una tendencia al alza en presencia de mujeres en sector del M&A. ¿Cuáles son los cambios positivos que, en tu opinión, han surgido para que haya surgido ese cambio?

En mi experiencia personal la verdad es que no he visto que haya habido un gran cambio en cuanto a la presencia femenina en M&A en los últimos 20 años. Cuando empecé en Goldman Sachs dentro en M&A las mujeres representaban un 20% y actualmente en el equipo de M&A que dirijo en EDPR seguimos representando un 20-25% del total. En la actualidad las mujeres empezamos a llegar a puestos con más responsabilidad.

Probablemente ese es el mayor cambio y creo que en gran medida es fruto de la evolución del pensamiento social. Venimos de un mundo que no veía posible que una mujer ocupara puestos de responsabilidad y nos dirigimos a un mundo que no solo ve posible que las mujeres accedan a esos puestos, sino que también lo valora y lo desea. Todo esto, por supuesto con muchísimas matizaciones y más que una realidad es todavía el ideal al que aspiramos.

2. ¿Y qué beneficios pueden encontrar las empresas al contar con mujeres en cargos de relevancia?

La primera ventaja es que actualmente las empresas tienen acceso al doble de talento. La incorporación de la mujer al mundo laboral y su presencia en puestos de responsabilidad hace que el personal cualificado tenga el potencial de duplicarse y las empresas puedan elegir más y mejor.

Otra ventaja para mí muy clara es que los equipos diversos funcionan mejor y arrojan mejores resultados. La diversidad entendida desde un punto de vista de género pero también racial e intergeneracional para mí es clave para construir una empresa de éxito y socialmente responsable.

3. ¿Qué acciones está llevando a cabo EDP para garantizar la igualdad de condiciones para las mujeres?

En EDP se remunera a las personas según el cargo que ocupan y su contribución a la empresa independientemente de su género, raza u otras condiciones. En el ámbito específico de las mujeres creo que la empresa demuestra su compromiso de varias formas y de hecho en 2020 EDP se unió al Bloomberg Gender Equality Index.

También me gustaría resaltar que la representación femenina en la compañía es del 30%, lo que es relevante para un sector tradicionalmente masculino con perfiles muy técnicos y de campo. Adicionalmente las mujeres en puestos de dirección representan también un 30% por lo que no vemos las clásicas pirámides donde hay una base de mujeres trabajadoras amplia pero que no consiguen progresar en su carrera dentro de la organización.

4. ¿Cómo crees que tecnología puede ayudar a mejorar dichos cambios?

La tecnología y la introducción del teletrabajo van a ayudar a que las personas puedan conciliar mejor su vida personal y profesional. Dicho esto, para mí la clave está en la corresponsabilidad. Mientras hombres y mujeres no se hagan corresponsables de las cargas familiares, las mujeres seguirán cargando con una losa de hormigón que les dificulta mucho progresar. Es empezar la carrera con una mochila con piedras.

5. ¿Qué consejo darías a las mujeres que están en puestos relacionados con el M&A?

Voy a dar 3; 1) Que disfruten de lo que hacen, los trabajos son carreras de fondo y hay que disfrutar el camino. En M&A es importante evitar el síndrome de "burnout" a toda costa. 2) Que no se acomplejen y trabajen la seguridad. 3) Que si deciden embarcarse en un proyecto de pareja que sea con alguien que las apoye en sus ambiciones y sea corresponsable.

RANKING FEMENINO LEGAL Y FINANCIERO EN EL MERCADO M&A ESPAÑOL

Informe Semestral

Primer semestre de 2022

De acuerdo con los datos del ranking de asesores jurídicos de la plataforma, en la categoría de Partners & Counsels, la industria legal femenina del mercado de Fusiones y Adquisiciones español es liderada en 2022, por importe, por Teresa Méndez Flórez, de **Allen & Overy**, con un capital movilizado de EUR 4.668 millones, y por Mónica Martín de Vidales, de **Garrigues**, con un capital movilizado de EUR 2.021 millones. Por número de transacciones en la categoría de Partners & Counsels, Teresa Zueco, de **Squire Patton Boggs**, con 16 operaciones; y Silvia Martínez Losas, de **Lexcrea**, con 12 operaciones, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español.

En la categoría de Rising Stars, Patricia Figueroa, de **Allen & Overy**, con un capital movilizado de EUR 4.158,56 millones, y Andrea Zubiaga Fernández, de **Allen & Overy**, con un importe asesorado de EUR 4.048 millones, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por capital movilizado, mientras que Itxaso Madrazo Carcedo, de **Lawson**, con 8 transacciones, y Patricia Pérez Beade, de **Gómez-Acebo & Pombo**, con 6 deals, lideran el ranking de asesoras legales más

Para visibilizar y reconocer el gran trabajo de las mujeres en el ámbito jurídico y financiero del M&A, **TTR**, en colaboración con **Datasite**, han elaborado un ranking específico de las abogadas y ejecutivas financieras líderes en M&A en el primer semestre de 2022, tanto por el capital movilizado, así como por el número de las mismas.

activas en el mercado M&A español por número de transacciones en 2022.

En la categoría de Finance Executives, María José Martínez Gil, de **ONEtoONE Corporate Finance**, con 1 transacción y un importe de EUR 20,6m, lidera el ranking de asesoras financieras más activas en el mercado M&A español por capital movilizado y por número de transacciones en el transcurso del año.

En cuanto a las firmas con mayor participación femenina en el mercado M&A español, destacan en la categoría de Partners & Counsels **Garrigues**, con 3 mujeres; **Baker McKenzie**, con 2 participaciones; **Linklaters** con 2 abogadas y **Squire Patton Boggs** con 2 abogadas.

Las firmas con mayor participación femenina en el mercado M&A español en el Top 10, en cuanto a la categoría de Rising Stars, destacan **Allen & Overy**, **Gómez-Acebo & Pombo** y **Uría Menéndez**, con 3 participaciones por cada firma.

FIRMAS CON MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN ASESORÍAS DE M&A

CRITERIOS DEL RANKING

El ranking fue generado en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 30 de junio de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas.

Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo.

El ranking ha tenido en cuenta asesoría jurídica en corporate M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones.

Allen & Overy

Teresa Méndez Flórez
Patricia Figueroa
Andrea Zubiaga Fernández

Baker McKenzie

Alba Anegón
Maite Díez

Clifford Chance

Patricia Puertas Díaz

CMS Albiñana & Suárez de Lezo

Elena Aguilar
Irene Miró Moriano

Cuatrecasas

Elena Cuatrecasas
María Igea Arriazu

Freshfields Bruckhaus Deringer

Chelsey Kaka

Garrigues

Mónica Martín de Vidales
Naiara Bueno
Laura Muñoz Gutiérrez

Gómez-Acebo & Pombo

Irene Ferrnández Puyol
Patricia Pérez Beade
Carolina Posse Van der Laat
Clara Rivero Sans

Herbert Smith Freehills

Paula Pérez-Ardá
Lucía Garralda

Latham & Watkins

María José Descalzo
María del Pilar Villanueva

Lawsome

Itxaso Madrazo Carcedo

Lexcrea

Silvia Martínez Losas

Linklaters

Carmen Burgos
Lara Hemzaoui
Lucía Herrero García

Osborne Clarke

Núria Martín

Pérez-Llorca

Carmen Reyna Santos
Paula Álvarez de la Ballina Fernández

Squire Patton Boggs

Teresa Zueco
Rocio García García

Uría Menéndez

Arlanza Sánchez García
Clara Muñoz
Cristina Díaz Bauluz

EL TOP 10 DE LAS ABOGADAS MÁS DESTACADAS EN M&A EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2022



FINANCE EXECUTIVES

Ranking de M&A - por Importe Total

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	Importe (EURm)	No. Transacciones
1	13	María José Martínez Gil	ONEtoONE Corporate Finance	20,6	1
2	22	Sofía Mendes	Arcano Partners	-	1
3	22	Silvia Altieri	Ecija Advisory	-	1

Ranking de M&A - por Número Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	No. Transacciones	Importe (EURm)
1	17	María José Martínez Gil	ONEtoONE Corporate Finance	1	20,6
2	22	Sofía Mendes	Arcano Partners	1	-
3	22	Silvia Altieri	Ecija Advisory	1	-

EL TOP 10 DE LAS ABOGADAS MÁS DESTACADAS EN M&A EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2022



Lawyers - Socios y Counsels

Ranking de M&A - por Importe Total

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	Importe (EURm)	No. Transacciones
1	4	Teresa Méndez Flórez	Allen & Overy Spain	4.668,00	3
2	18	Mónica Martín de Vidales	Garrigues	2.021,00	5
3	32	Núria Martín	Osborne Clarke Spain	1.453,00	2
4	43	María José Descalzo	Latham & Watkins España	1.017,00	3
5	44	Carmen Burgos	Linklaters Spain	1.002,14	2
6	47	Lara Hemzaoui	Linklaters Spain	1.000,00	1
7	51	Alba Anegón	Baker McKenzie España	911,12	2
8	61	Elena Aguilar	CMS Albiñana & Suárez de Lezo	580,00	1
9	68	Irene Fernández Puyol	Gómez-Acebo & Pombo	500,00	1
10	69	Maite Díez	Baker McKenzie España	495,00	1

Ranking de M&A - por Número Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	No. Transacciones	Importe (EURm)
1	2	Teresa Zueco	Squire Patton Boggs España	16	235,71
2	6	Silvia Martínez Losas	Lexcrea	12	10,93
3	30	Naiara Bueno	Garrigues	6	95,70
3	31	Rocio García García	Squire Patton Boggs España	6	75,00
4	35	Mónica Martín de Vidales	Garrigues	5	2.021,00
4	43	Isabel Gandoy	Cuatrecasas	5	224,00
4	46	Laura Muñoz Gutiérrez	Garrigues	5	-
5	57	Elena Cuatrecasas	Cuatrecasas	4	84,99
5	58	Irene Miró Moriano	CMS Albiñana & Suárez de Lezo	4	53,02
5	63	Carmen Reyna Santos	Pérez-Llorca	4	-

EL TOP 10 DE LAS ABOGADAS MÁS DESTACADAS EN M&A EN EL PRIMER SEMESTRE DE 2022



Lawyers - Rising Stars

Ranking de M&A - por Importe Total

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	Importe (EURm)	No. Transacciones
1	6	Patricia Figueroa	Allen & Overy Spain	4.158,86	4
2	7	Andrea Zubiaga Fernández	Allen & Overy Spain	4.048,00	2
3	12	Patricia Puertas Díaz	Clifford Chance Spain	3.088,86	4
4	17	Chelsey Kaka	Freshfields Bruckhaus Deringer España	2.505,00	2
5	18	Arlanza Sánchez García	Uría Menéndez	2.265,39	3
6	23	Gadea Mato Parladé	Allen & Overy Spain	2.158,86	2
7	25	Paula Pérez-Ardá	Herbert Smith Freehills Spain	2.000,00	2
7	26	Lucía Garralda	Herbert Smith Freehills Spain	2.000,00	1
8	27	María Igea Arriazu	Cuatrecasas	1.987,00	1
9	30	Lucía Herrero García	Linklaters Spain	1.750,00	2

Ranking de M&A - por Número Total de Transacciones

Ranking	Ranking General TTR	Nombre	Empresa	No. Transacciones	Importe (EURm)
1	5	Itxaso Madrazo Carcedo	Lawsome	8	5,67
2	9	Patricia Pérez Beade	Gómez-Acebo & Pombo	6	924,73
3	23	Patricia Figueroa	Allen & Overy Spain	4	4.158,86
3	24	Patricia Puertas Díaz	Clifford Chance Spain	4	3.088,86
3	26	Clara Muñoz	Uría Menéndez	4	1.632,00
3	30	Cristina Díaz Bauluz	Uría Menéndez	4	757,00
3	31	María del Pilar Villanueva	Latham & Watkins España	4	678,41
3	32	Carolina Posse Van der Laat	Gómez-Acebo & Pombo	4	543,50
3	36	Paula Álvarez de la Ballina Fernández	Pérez-Llorca	4	200,00
3	37	Clara Rivero Sans	Gómez-Acebo & Pombo	4	154,50



Para más información:
customers@TTRrecord.com
www.TTRrecord.com



Para más información:
info@datasite.com
www.datasite.com

COPYRIGHT © 2022 Zuvi Nova, S.A. All rights reserved. This publication carries forward-looking statements that involve known and unknown risks. The content of this report is based on proprietary information from sources understood to be reliable. Accuracy and thoroughness is, however, not guaranteed. This report should not be used to inform investment decisions or relied on in place of independent judgment. Contents of this report may only be reproduced with the express written permission of Zuvi Nova S.A. and, in such cases, must always cite "TTR - Transactional Track Record (www.TTRrecord.com)" as the source.