Datasite®

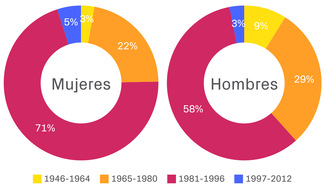
Talento y diversidad en la negociación

En un momento en el que muchos trabajadores de todo el mundo están dejando sus organizaciones en busca de más flexibilidad, mayores oportunidades de carrera o una mayor remuneración, el reto de cómo construir y mantener el talento es cada vez más importante. Los jugadores tienen una visión única de estas tendencias empresariales más amplias, que pueden afectarles tanto desde una perspectiva personal como en la forma en que realizan su trabajo. Para entender mejor cómo los negociadores ven la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I) en sus propios lugares de trabajo y en la negociación, Datasite encuestó a 600 profesionales de M&A en los Estados Unidos, Reino Unido, Canadá, Francia, Alemania y Australia. A continuación, algunas de las principales conclusiones.

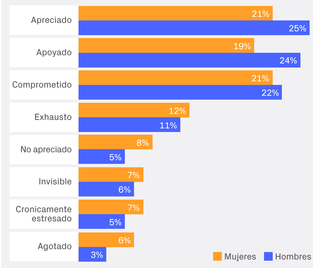
Las mujeres en M&A están progresando, pero todavía hay margen de mejora

Entre los Millennials y la Generación Z, hay más mujeres que hombres en M&A. Sin embargo, aunque tanto los hombres como las mujeres que trabajan en M&A dijeron que se sentían constantemente comprometidos en el trabajo durante el último año, las mujeres que trabajan en M&A se sentían menos apreciadas y apoyadas que sus homólogos masculinos y el doble de mujeres en comparación con los hombres se sentían agotadas.

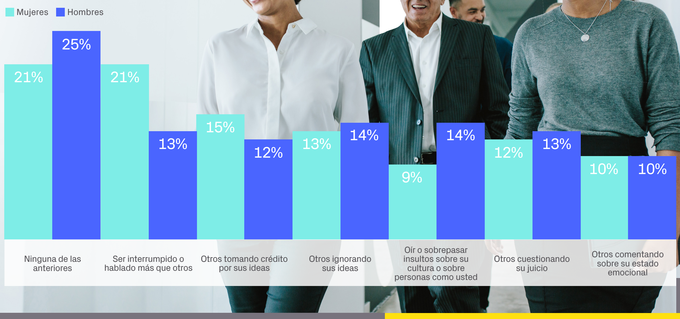
Cuando nació?



En el último año, ¿cómo se sintió en el trabajo?



En el último año, ¿ha experimentado constantemente alguna de las siguientes situaciones?



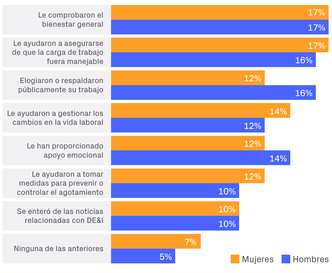
Los riesgos de pérdida de talento son elevados, pero la mayoría de los jugadores no planean abandonar el barco

A pesar de la "Gran Dimisión", los niveles récord de actividad de negociación y la escasez de recursos del año pasado, la mayoría de los jugadores no planean dejar su trabajo actual en corto plazo. La ayuda de los directivos, incluido el control de la carga de trabajo y el bienestar general, puede haber ayudado.

70% de las mujeres dice no estar buscando activamente un nuevo empleo

74% de los hombres dice no estar buscando activamente un nuevo empleo

En el último año, ¿cuál de las siguientes actividades vivenció en el trabajo?



La necesidad de una formación continua en materia de ED&I

A medida que las organizaciones consideran la mejor manera de encontrar y fomentar el talento en M&A, existe una necesidad continua de más formación en materia de diversidad e inclusión, especialmente porque los responsables de las operaciones citan los temores acerca de cómo comprometerse adecuadamente como el mayor factor que les impide participar en alianzas significativas.

21% dice que el miedo a cómo comprometerse adecuadamente les impide participar en alianzas significativas con personas de diversos orígenes.

Los problemas relacionados con ED&I pueden hacer fracasar los acuerdos

Las nuevas normativas, la pandemia mundial y el crecimiento de las redes sociales han acelerado el cambio de los factores medioambientales, sociales (incluida la ED&I) y de gobernanza, que se han convertido en una preocupación para los compradores y vendedores.

22% de los encuestados ha visto fracasar un deal debido a problemas con DE&I



#wheredealsaremade

Contáctenos a través de www.datasite.com **o por correo:** info@datasite.com **Argentina** 800 3455 448 | **Brasil** 11 3895 8542
Chile 800 914 466 | **Colombia** 800 518 5251 | **Mexico** 55 8000 7438

Datasite®

©Datasite. Reservados todos los derechos. Todas las marcas comerciales son propiedad de sus respectivos dueños. 05-1-320-01-SP