

ESPAÑA

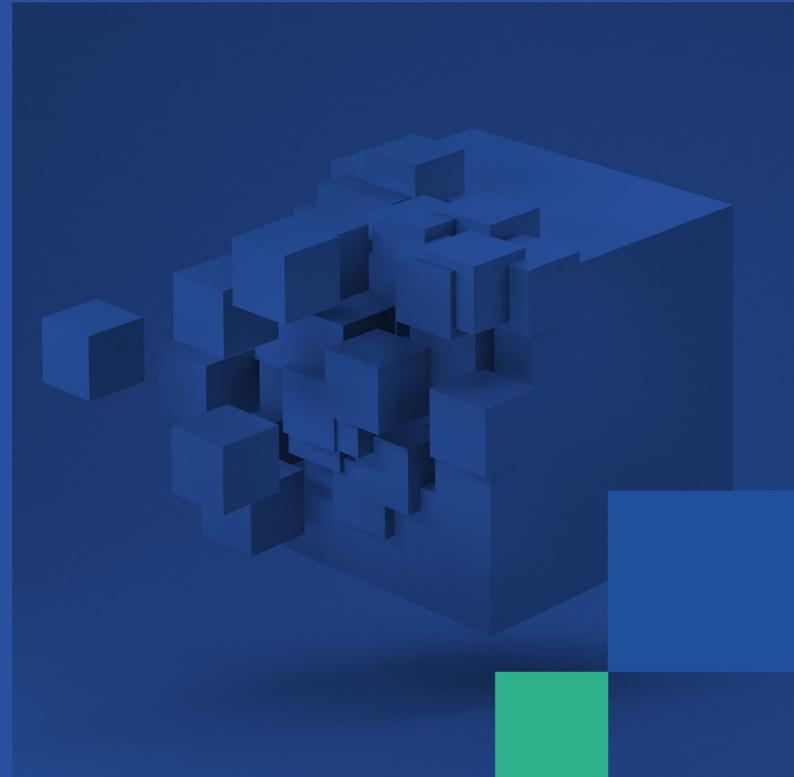
TTR DATA

**MUJERES
LÍDERES DEL
SECTOR LEGAL
Y FINANCIERO
EN ASESORÍAS
DE M&A**

**INFORME ANUAL
2022**

 **Datasite**[®]

Where deals are made



En M&A el éxito importa.

Mejora tus operaciones con la tecnología Datasite.

Descubra cómo 

ESPAÑA

MUJERES LÍDERES DEL SECTOR LEGAL Y FINANCIERO EN ASESORÍAS DE M&A

**INFORME ANUAL
2022**

La edición de Mujeres Líderes del Sector Legal y Financiero en asesorías de M&A en España en 2022, realizado por TTR Data y en alianza con Datasite, visibiliza la labor de las mujeres en las grandes transacciones de Fusiones y Adquisiciones a través del conocimiento y las perspectivas por expertas del mercado y, además, con la publicación especial del ranking legal y financiero femenino en el mercado M&A español en 2022.

RESUMEN EJECUTIVO

La creciente sensibilización respecto a la brecha de género dentro del mercado M&A en España ha motivado a que plataformas como **TTR Data** o **Datasite** adopten análisis críticos que destaquen las ventajas que supone la diversidad en un entorno tan competitivo como lo es el mercado M&A.

En un segmento que hasta hace poco era liderado únicamente por los hombres, y teniendo en cuenta la ausencia de rankings legales y financieros de participación femenina en la asesoría de Fusiones y Adquisiciones, **TTR Data** y **Datasite** han publicado la edición de Mujeres Líderes del Sector Legal y Financiero en asesorías de

M&A en España en 2022, con una entrevista especial a Alba Anegón, Senior Lawer y M&A Project Manager de **Baker McKenzie**, con el objetivo de mostrar las causas principales de la brecha de género en el mercado M&A, así como las tendencias que se usan hoy en día las plataformas tecnológicas, incluidos los VDRs, para analizar, optimizar y crear nuevas oportunidades en el futuro de este mercado.

Además, dentro del informe se ha publicado el Top 10 legal y financiero femenino en el mercado M&A español en 2022 en la categoría de Socios y Counsels, así como en la categoría de Rising Stars (en el caso de rankings legales).

RESUMEN EJECUTIVO

Blanca Puyol Martínez-Ferrando, de **Jones Day**, y Carmen Burgos, de **Linklaters**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por capital movilizado en la categoría de Partners & Counsels. Mientras que Verónica Romani Sancho, de **Gómez-Acebo & Pombo**, y Silvia Martínez Losas, de **Lexcrea**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por número de transacciones.

En la categoría de Rising Stars, Carmen Esteban Martín, de **Latham & Watkins**, y Reka Pallá, de **Allen & Overy**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por capital movilizado, mientras

que Alexia Alarcón Garrigasait, de **Garrigues**, y Marta Fabios Pérez, de **YouandLaw**, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por número de transacciones.

En la categoría de Finance Executives, María José Martínez Gil, de **ONEtoONE Corporate Finance**, Sofía Mendes, de **Arcano Partners**, lideran el ranking de asesoras financieras más activas en el mercado M&A español por capital movilizado y por número de transacciones en el transcurso del año.



Q&A

ALBA ANEGÓN

Counsel de M&A en Baker McKenzie

Alba es una abogada que cuenta con más de 20 años de experiencia trabajando en despachos internacionales de primera línea en el área de fusiones y adquisiciones.

Es una letrada con un perfil muy versátil que además cuenta con experiencia en legal project management, legal operations y legal tech.

¿Por qué existe una brecha de género en el mercado M&A?

La brecha de género es una realidad que responde a muchas causas, algunas de las cuales, tienen raíces muy profundas y son difíciles de combatir. Los obstáculos más significativos tienen base en aspectos culturales y sociales, pero tampoco ayudan la legislación existente ni la propia estructura del sistema.

Si a esto añadimos las dificultades para conciliar vida familiar y laboral, falta de apoyos o sesgos inconscientes, tenemos la receta perfecta para que no todas las mujeres en M&A que van avanzando en su carrera tengan la motivación necesaria para continuar apostando por llegar a posiciones directivas. En este sentido, la brecha de género es una realidad en una etapa más avanzada en la carrera de una abogada y no tanto en etapas tempranas de la carrera de M&A, cuando, por lo general, las posiciones, oportunidades y remuneraciones son bastante homogéneas para hombres y mujeres.

Muy sintomáticos y debatidos han sido algunos de los rankings de abogados de M&A de los que habitualmente se publican, que bastan para comprobar que la presencia de hombres es más significativa que la femenina. Es cierto también que tímidamente empiezan a aparecer más mujeres en ese tipo de publicaciones y, todo sea dicho, en los últimos tiempos, es clara la intención de muchos medios de comunicación de dar visibilidad a las mujeres

que trabajan en M&A a través de la publicación de rankings femeninos e informes sobre mujeres en este sector.

Por otro lado, aunque, en el área de M&A por su naturaleza transaccional y el alto grado de dedicación que se requiere, cuenta tradicionalmente con menos mujeres que otros sectores legales (al menos en las posiciones que van acumulando más responsabilidad), la realidad es que en el sector de la abogacía, a pesar del elevado número de letradas que se gradúan, hay en general un porcentaje bajo de ellas que a lo largo de su carrera profesional llegan a posiciones directivas en todo tipo de instituciones ya sean públicas o privadas, y en todo tipo de empresas y despachos, los datos hablan por sí solos.

A pesar de todo, la mujer sigue avanzando en M&A y en otras áreas del derecho y poco a poco se van viendo más mujeres en puestos directivos, por lo que, aunque quede mucho camino por recorrer hay señales alentadoras de que continuamos progresando en la mejora por la igualdad

¿Cuáles son los principales desafíos a los que enfrentan las empresas a medio y largo plazo en lo referente a la inclusión de la mujer en las operaciones de M&A?

Sin duda alguna, el principal desafío es la retención del talento femenino y conseguir encontrar fórmulas que garanticen la continuidad de la carrera en el sector de M&A para la mujer. Después de varios años de formación de estas

mujeres, en el mejor momento de su carrera profesional y cuando más podrían aportar a las entidades para las que trabajan, muchas se ven abocadas a tener que renunciar, o en el mejor de los casos, pausar sus carreras profesionales, lo que en ocasiones puede resultar muy frustrante incluso contraproducente.

Si conseguir retener el talento en términos generales no es una tarea fácil, más difícil es aún en el caso del talento femenino. A pesar de que se conocen de sobra todos los aspectos positivos que aporta el que haya mujeres en puestos directivos, de que se intentan adoptar medidas para evitar perder a estas mujeres, e incluso de que somos conscientes de la pérdida de la inversión que suponen estas bajas, sigue habiendo una enorme dificultad para evitar la fuga de ese capital humano.

Todas las empresas van a tener que mejorar y afinar las medidas necesarias para conseguir retener a la mujer, pero sobre todo en el ámbito legal donde el talento femenino prevalece ya que el número de mujeres graduadas supera al número de hombres y sigue creciendo cada año.

¿Qué pasos proactivos está dando vuestra empresa para ofrecer igualdad de condiciones a las mujeres en el liderazgo y el resto de la empresa?

Baker McKenzie siempre ha sido pionero en la igualdad de género, no en vano fuimos la primera firma tanto a nivel

mundial como local en ser liderada por mujeres (Christine Lagarde y Maite Diez) hace más de 20 años. De hecho, el 40% de nuestros socios en España son mujeres, según un ranking publicado por El Confidencial, lo que nos sitúa muy por delante de nuestros competidores.

En cualquier caso, en Baker McKenzie hemos avanzado en nuestra estrategia para promover la diversidad e integrar la inclusión a todos los niveles pero sigue habiendo mucho por hacer y por ello disponemos de varios programas globales para fomentar y apoyar el liderazgo femenino, como LIFT (Leaders Investing for Tomorrow) una iniciativa para apoyar la progresión de nuestras socias de alto potencial hacia puestos directivos y otros puestos clave de liderazgo dentro de la firma que aboga activamente por la promoción de las mujeres a la sociatura, donde sus sponsors dentro de la firma ayudan a planificar la carrera, facilitan el acceso a su red profesional y apoyan activamente a las abogadas siempre que es posible con programas de coaching, mentoring, compartiendo experiencias o asesorándoles en los próximos pasos internos dentro de la firma.

También contamos a nivel global con los Círculos de Inclusión, en los que nuestras compañeras de España han participado de forma muy activa. Los Círculos de Inclusión son un programa de 12 meses de tutoría entre pares y en grupo dirigido a todas las mujeres de la organización. Estos círculos fomentan el diálogo y la oportunidad de explorar las barreras organizativas para el desarrollo y la progresión y debatir posibles estrategias para superarlas. Los círculos de

inclusión ofrecen un espacio seguro para que las personas conecten, aprendan y sean escuchadas.

Es relevante destacar los objetivos de género 40:40:20, donde fuimos el despacho pionero, y que nos marcamos en 2019 de cara a 2025. El objetivo es garantizar que nuestra firma refleje nuestros principios de equidad, diversidad e inclusión en julio de 2025 en sus puestos directivos.

Para ello, todos los puestos de responsabilidad se compondrán en esa fecha de un 40% de mujeres, un 40% de hombres y el 20% restante flexibles (mujeres, hombres o personas no binarias), y estos objetivos se aplican en general a directores, socios locales, profesionales de negocios sénior, miembros de comités globales y puestos directivos así como a las incorporaciones que provengan de otras firmas.

Adicionalmente a estas iniciativas, a nivel local estamos trabajando en un nuevo Comité de Diversidad que promocióne activamente iniciativas que se ocupen directamente los problemas que vamos identificando dentro del colectivo de mujeres de Baker McKenzie.

Todos estos esfuerzos han contribuido a posicionarnos a la cabeza de la igualdad de género en España, nuestro objetivo es mantenernos en esta línea y seguir adoptando medidas para mejorar y eliminar todas las posibles barreras que podamos encontrarnos en este aspecto.

¿Cómo puede Datasite (o vuestra empresa) ayudar, desde la tecnología, a eliminar la brecha de género en M&A?

La fluidez digital puede ayudar a disminuir parcialmente la brecha de género o al menos ayudar a paliar alguna de sus causas. Muchos negocios se están desarrollando gracias a la digitalización, y en el ámbito legal no tiene por qué ser diferente. Aquellas mujeres que sean expertas en el ámbito digital, pueden tener más oportunidades a su alcance.

Las herramientas tecnológicas, incluidos los VDRs, pueden facilitar y mejorar enormemente el trabajo de cualquier abogado de M&A. La formación y el uso adecuado de estas herramientas tendrían una buena repercusión en la eficiencia, la productividad y en una mejor gestión, así como un aumento de la visibilidad y de las oportunidades para las mujeres, dando un mayor equilibrio en el entorno laboral.

Por otro lado, la utilización de herramientas de gestión de proyectos y en concreto de los programas de software que se utilizan para implementar estas herramientas pueden aportar mucho a gestionar proyectos de manera más eficiente y efectiva, además de tener un impacto en costes/rentabilidad y en la satisfacción del cliente.

Por nuestra parte creo que la formación en el uso de las redes sociales profesionales como una herramienta de marketing bien utilizada puede mejorar enormemente las posibilidades de interacción, la visibilidad y la potencial captación de clientes.

RANKING FEMENINO LEGAL Y FINANCIERO EN EL MERCADO M&A ESPAÑOL

**INFORME ANUAL
2022**

Para visibilizar y reconocer el gran trabajo de las mujeres en el ámbito jurídico y financiero del M&A, TTR Data, en colaboración con Datasite, han elaborado un ranking específico de las abogadas y ejecutivas financieras líderes en M&A en 2022, tanto por el capital movilizado, así como por el número de las mismas.

De acuerdo con los datos del ranking de asesores jurídicos de la plataforma, en la categoría de Partners & Counsels, la industria de la asesoría legal femenina del mercado de Fusiones y Adquisiciones español es liderada en 2022, por importe, por Blanca Puyol Martínez-Ferrando, de Jones Day, con un capital movilizado de EUR 18.600 millones, y por Carmen Burgos, de Linklaters, con un capital movilizado de EUR 2.021 millones. Por número de transacciones en la categoría de Partners & Counsels, Teresa Zueco, de Squire Patton Boggs, con 16 operaciones; y Silvia Martínez Losas, de Lexcrea, con 12 operaciones, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español.

En la categoría de Rising Stars, Carmen Esteban Martín, de Latham & Watkins, con un capital movilizado de EUR 6.326 millones, y Reka Pallá, de Allen & Overy, con un importe asesorado de EUR 5.103 millones, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por capital movilizado, mientras que Alexia Alarcón Garrigasait, de Garrigues, con 23 transacciones, y Marta Fabios Pérez, de YouandLaw, con 12 deals, lideran el ranking de asesoras legales más activas en el mercado M&A español por número de transacciones en 2022.

En la categoría de Finance Executives, María José Martínez Gil, de ONEtoONE Corporate Finance, con 2 transacciones y un importe de EUR 20,6m, lidera el ranking de asesoras financieras más activas en el mercado M&A español por capital movilizado y por número de transacciones en el transcurso del año.

FINANCE EXECUTIVES RANKING DE M&A - POR IMPORTE TOTAL



RANKING	RANKING GENERAL TTR	NOMBRE	EMPRESA	IMPORTE (EURM)	NÚM. TRANSACCIONES
1	27	María José Martínez Gil	ONEtoONE Corporate Finance	20,6	2
2	42	Sofía Mendes	Arcano Partners	-	2
3	43	Silvia Altieri	Ecija Advisory	-	1
3	43	Judith Sendino Moya	PKF Attest Corporate Finance	-	1

El ranking de Finance Executives fue generado el 4 de enero de 2023, en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo.

FINANCE EXECUTIVES RANKING DE M&A - POR NÚMERO TOTAL DE TRANSACCIONES



RANKING	RANKING GENERAL TTR	NOMBRE	EMPRESA	NÚM. TRANSACCIONES	IMPORTE (EURM)
1	19	María José Martínez Gil	ONEtoONE Corporate Finance	2	20,6
1	24	Sofía Mendes	Arcano Partners	2	-
2	44	Silvia Altieri	Ecija Advisory	1	-
2	44	Judith Sendino Moya	PKF Attest Corporate Finance	1	-

El ranking de Finance Executives fue generado el 4 de enero de 2023, en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo.

LAWYERS - SOCIOS Y COUNSELS RANKING DE M&A - POR IMPORTE TOTAL



RANKING	RANKING GENERAL TTR	NOMBRE	EMPRESA	IMPORTE (EURM)	NÚM. TRANSACCIONES
1	4	Blanca Puyol Martínez-Ferrando	Jones Day	18.600,00	1
2	13	Carmen Burgos	Linklaters	5.023,14	7
3	17	Teresa Méndez Flórez	Allen & Overy	3.773,09	3
4	34	Mónica Martín de Vidales	Garrigues	2.056,00	5
5	39	Irantzu Irastorza	Uría Menéndez	1.880,00	3
6	40	Lara Hemzaoui	Linklaters	1.829,99	9
7	57	María José Descalzo	Latham & Watkins	1.597,00	5
8	65	Núria Martín	Osborne Clarke	1.453,00	2
9	70	Miriam Pérez-Schafer	Freshfields Bruckhaus Deringer	1.240,00	1
9	70	Susana Cabrera Zaragoza	Garrigues	1.240,00	1

El ranking de Abogadas fue generado el 4 de enero de 2023, en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo. El ranking ha tenido en cuenta asesoría jurídica en corporate M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones.

LAWYERS - SOCIOS Y COUNSELS

RANKING DE M&A - POR NÚMERO TOTAL DE TRANSACCIONES



RANKING	RANKING GENERAL TTR	NOMBRE	EMPRESA	NÚM. TRANSACCIONES	IMPORTE (EURM)
1	6	Verónica Romaní Sancho	Gómez-Acebo & Pombo	30	100,71
2	7	Silvia Martínez Losas	Lexcrea	29	23,67
3	8	Teresa Zueco	Squire Patton Boggs	28	239,21
4	12	Laura Muñoz Gutiérrez	Garrigues	24	60,00
5	38	Jara A. Atienza Jiménez	Garrigues	10	1.140,00
6	44	Lara Hemzaoui	Linklaters	9	1.829,99
6	51	Carmen Reyna Santos	Pérez-Llorca	9	-
7	56	Elena Cuatrecasas	Cuatrecasas	8	721,10
7	59	María Pilar García Guijarro	Watson Farley & Williams	8	400,00
7	60	Isabel Gandoy	Cuatrecasas	8	246,30

El ranking de Abogadas fue generado el 4 de enero de 2023, en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo. El ranking ha tenido en cuenta asesoría jurídica en corporate M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones.

LAWYERS - RISING STARS RANKING DE M&A - POR IMPORTE TOTAL



RANKING	RANKING GENERAL TTR	NOMBRE	EMPRESA	IMPORTE (EURM)	NÚM. TRANSACCIONES
1	8	Carmen Esteban Martín	Latham & Watkins	6.326,06	8
2	11	Reka Pallá	Allen & Overy	5.103,42	3
3	13	Carla Gómez Crespo	Freshfields Bruckhaus Deringer	4.815,00	6
4	19	Patricia Figueroa	Allen & Overy	4.158,86	4
5	21	Amparo de Leyva	Herbert Smith Freehills	3.950,00	3
6	28	Andrea Zubiaga Fernández	Allen & Overy	3.153,09	2
7	33	Alejandra Puig	Allen & Overy	2.600,00	3
8	35	Chelsey Kaka	Freshfields Bruckhaus Deringer	2.505,00	2
9	51	Clara Muñoz	Uría Menéndez	1.999,18	7
10	56	Olatz Ortega Espilla	Uría Menéndez	1.880,00	3

El ranking de Abogadas fue generado el 4 de enero de 2023, en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo. El ranking ha tenido en cuenta asesoría jurídica en corporate M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones.

LAWYERS - RISING STARS

RANKING DE M&A - POR NÚMERO TOTAL DE TRANSACCIONES



RANKING	RANKING GENERAL TTR	NOMBRE	EMPRESA	NÚM. TRANSACCIONES	IMPORTE (EURM)
1	5	Alexia Alarcón Garrigasait	Garrigues	23	150,61
2	19	Marta Fabios Pérez	YouandLaw	12	8,80
3	27	Patricia Pérez Beade	Gómez-Acebo & Pombo	10	950,73
3	31	Beatriz Gimeno Vilarrasa	Garrigues	10	402,07
4	35	Estrella Pulido Garrote	Garrigues	9	200,00
5	39	Carmen Esteban Martín	Latham & Watkins	8	6.326,06
5	43	Saray López Lindo	Gómez-Acebo & Pombo	8	1.037,00
5	51	María Benedicto Redón	Aktion Legal Partners	8	2,19
5	52	María Rodrigo Muro	FILS Legal	8	2,03
6	54	Clara Muñoz	Uría Menéndez	7	1.999,18

El ranking de Abogadas fue generado el 4 de enero de 2023, en base a todas las transacciones registradas en TTR (TTRRecord.com) del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, incluyendo tanto transacciones anunciadas como cerradas. Las adquisiciones de activos han sido incluidas únicamente cuando el Target ha sido clasificado como 'Business Unit'. No se han incluido joint ventures. También se excluyen global deals y deals intragrupo. El ranking ha tenido en cuenta asesoría jurídica en corporate M&A, estructuración fiscal y control de concentraciones.

EMPRESAS LEGALES CON MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN ASESORÍAS DE M&A

En cuanto a las firmas con mayor participación femenina en el mercado M&A español, destacan en la categoría de Partners & Counsels Garrigues, con 4 mujeres; Linklaters, con 2 participaciones; Cuatrecasas con 2 abogadas.

Las firmas con mayor participación femenina en el mercado M&A español en el Top 10, en cuanto a la categoría de Rising Stars, destacan Allen & Overy, con 4 mujeres; y Garrigues, con 3 participaciones.

Aktion Legal Partners

María Benedicto Redón

Allen & Overy

Teresa Méndez Flórez

Reka Pallá

Patricia Figueroa

Andrea Zubiaga Fernández

Alejandra Puig

Cuatrecasas

Elena Cuatrecasas

Isabel Gandoy

FILS Legal

María Rodrigo Muro

Freshfields Bruckhaus

Deringer

Miriam Pérez-Schafer

Carla Gómez Crespo

Chelsey Kaka

Garrigues

Mónica Martín de Vidales

Susana Cabrera Zaragoza

Laura Muñoz Gutiérrez

Jara A. Atienza Jiménez

Alexia Alarcón Garrigasait

Beatriz Gimeno Vilarrasa

Estrella Pulido Garrote

Gómez-Acebo & Pombo

Verónica Romaní Sancho

Patricia Pérez Beade

Saray López Lindo

Herbert Smith Freehills

Amparo de Leyva

Jones Day

Blanca Puyol Martínez-Ferrando

Latham & Watkins

María José Descalzo

Carmen Esteban Martín

Lexcrea

Silvia Martínez Losas

Linklaters

Carmen Burgos

Lara Hemzaoui

Osborne Clarke

Núria Martín

Pérez – Llorca

Carmen Reyna Santos

Squire Patton Boggs

Teresa Zueco

Uría Menéndez

Irantzu Irastorza

Clara Muñoz

Olatz Ortega Espilla

Watson Farley & Williams

María Pilar García Guijarro

YouandLaw

Marta Fabios Pérez



Para más información:
customers@TTRrecord.com
www.TTRrecord.com



Para más información:
info@datasite.com
www.datasite.com

COPYRIGHT © 2023 Zuvi Nova, S.A. All rights reserved. This publication carries forward-looking statements that involve known and unknown risks. The content of this report is based on proprietary information from sources understood to be reliable. Accuracy and thoroughness is, however, not guaranteed. This report should not be used to inform investment decisions or relied on in place of independent judgment. Contents of this report may only be reproduced with the express written permission of Zuvi Nova S.A. and, in such cases, must always cite "TTR - Transactional Track Record (www.TTRrecord.com)" as the source.